

Утверждаю
Директор
МБУ ДО СП «Юность» АГО
Ковалев К.В.
приказ от 04.06.2024 г. № 120-А

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
МБУ ДО СП «Юность» АГО

(наименование государственного (муниципального) учреждения)
на 2024-2027 гг.

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4
Подготовка проектов локальных нормативных актов и их утверждение в МБУ ДО СП «Юность» АГО (далее - Учреждение)	Директор Заместитель директора по спортивной работе Руководители (начальники) структурных подразделений	Согласование и утверждение проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы	Выполнение процедуры обязательного согласования проекта локального нормативного акта в соответствии с требованиями инструкции по делопроизводству в Учреждении. Включение в список лиц, осуществляющих согласование проекта локального нормативного акта лица, ответственную за организацию и проведение антикоррупционных мероприятий в Учреждении, при необходимости коллегиальное обсуждение проекта акта. Ознакомление

			работников с нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции, разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений (по мере возникновения риска)
Закупка товаров, работ, услуг для нужд Учреждения	Специалист по закупкам, члены закупочной комиссии Учреждения Директор Заместитель директора по - спортивной работе Руководители (начальники) Структурных Подразделений	Нарушения на пред процедурном этапе, предусматривающем в том числе процедурные основы осуществления закупок; планирование закупок, определение стоимости товара (работы, услуги); подготовку иной документации для осуществления закупок	Осуществление в Учреждении закупок товаров, работ, услуг в соответствии с Положением о закупке товаров, работ, услуг, утвержденным наблюдательным советом Учреждения (далее - Положение), в том числе с соблюдением процедуры по обоснованию начальной (максимальной) цены договора. Размещение в единой информационной системе в сфере закупок (https://zakurki.gov.ru) Плана закупок товаров (работ, услуг) Учреждения (далее - План) на календарный год для обеспечения возможности широкому кругу физических и юридических лиц участвовать в закупочных процедурах и недопущения влияния личной заинтересованности работников на результаты таких процедур. Размещение в случаях, установленных Положением о закупке товаров, работ, услуг Учреждения, информации о проведении закупки товара, работы, услуги в Плате и в единой информационной системе в сфере закупок (https://zakurki.gov.ru). Включение условия о декларировании потенциальными контрагентами - участниками

		Нарушение на постпроцедурном этапе, предусматривающем исполнение, изменение, расторжение договора.	конкурентных закупочных процедур отсутствия у них конфликта интересов В случаях, установленных Положением, коллегиальное рассмотрение членами закупочной комиссии заявок участников закупочных процедур, проверка наличия/отсутствия конфликта интересов между участниками закупочной процедуры и членами закупочной комиссии, декларирование членами закупочной комиссии отсутствия конфликта интересов между ними и участниками закупочных процедур. Использование стандартизированных процедур и документов при осуществлении закупки "обычных" товаров, работ, услуг Включение в список лиц, осуществляющих согласование проекта договора лица, ответственного за организацию и проведение антикоррупционных мероприятий в Учреждении, при необходимости коллегиальное обсуждение проекта договора. Включение в условия договоров, заключаемых в Учреждении, условия об антикоррупционной оговорке. Организация внутреннего контроля руководителями структурных подразделений за исполнением условий заключенных договоров, своевременным предоставлением закрывающих документов во исполнение условий заключенных договоров.
--	--	---	--

			Анализ обоснованности изменения условий договора, причин затягивания (ускорения) сроков заключения (исполнения) договора. Ознакомление работников с нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции, разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений (по мере возникновения риска)
Оплата труда работников Учреждения	Директор Заместитель директора по спортивной работе, специалист по персоналу, Сотрудники бухгалтерии Руководители (начальники) структурных подразделений	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения. Проведение оценки эффективности деятельности Ознакомление работников с нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции, разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений (по мере возникновения риска)
Управление Персоналом в Учреждении, в том числе процессы, связанные с движением кадров в Учреждении	Директор Заместитель директора по спортивной работе Специалист по персоналу Руководители (начальники)	Предоставление кандидатам на вакантную должность непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Размещение информации о вакансиях в Учреждении в открытом доступе (сайт Учреждения, официальные страницы Учреждения в социальных сетях, портал «Работа в России», публикации в периодических изданиях и на других официальных источниках). Проведение собеседования с кандидатами на вакантную должность

	структурных подразделений	Предоставление предусмотренных законом преимуществ отдельным работникам	Информационная открытость Учреждения. Ознакомление работников с нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции, разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений (по мере возникновения риска)
Оказание платных образовательных, физкультурно-оздоровительных и иных услуг посетителям Учреждения	Директор Заместитель директора по учебно-спортивной работе Руководители (начальники) структурных подразделений Администраторы	Предоставление посетителям услуг на «привилегированных» условиях по сравнению с остальными посетителями. Получение посетителями услуг Учреждения без оплаты их стоимости	Предоставление платных услуг в порядке, предусмотренном Положением о порядке предоставления платных услуг в Учреждении, в соответствии со стоимостью услуг, установленных прейскурантом на платные услуги Учреждения Внутренний контроль за исполнением сотрудниками локальных нормативных актов, связанных с предоставлением платных услуг Предоставление услуг посетителям в соответствии с утвержденным расписанием в Учреждении. Ознакомление работников с нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции, разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений (по мере возникновения риска)
Реализация в Учреждении дополнительных образовательных	Директор Заместитель директора по спортивной работе	Предоставление «необоснованных» преимуществ при	Реализация в Учреждении дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта в соответствии с утвержденными программами, в порядке,

программ спортивной подготовки и дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта	Сотрудники отдела по учебно-спортивной работе	приеме детей на обучение. Предоставление преимуществ во время проведения учебно-тренировочных занятий отдельным обучающимся за дополнительную плату Проведение «неофициальных» учебно-тренировочных занятий	предусмотренном локальными нормативными актами. Внутренний контроль за исполнением сотрудниками локальных нормативных актов, связанных с реализацией в Учреждении дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта Проведение учебно-тренировочных занятий в соответствии с утвержденным расписанием в Учреждении. Ознакомление работников с нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции, разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений (по мере возникновения риска)
Предоставление в аренду/безвозмездное пользование объектов Учреждения	Директор Заместитель директора по спортивной работе	Предоставление «необоснованных» преимуществ отдельным арендаторам/судополучателям Необоснованное занижение арендной платы за передаваемое в аренду имущество	Предоставление в аренду/безвозмездное пользование объектов Учреждения в соответствии с требованиями Федерального закона от 26.07.2006 №135-ФЗ «О защите конкуренции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Новгородской области, локальными нормативными актами Учреждения. Определение размера арендной платы за пользование имуществом на основании отчета об

			оценке рыночной стоимости передаваемого в аренду имущества. Заключение с арендатором (судополучателем) договора на возмещение расходов, связанных с содержанием арендуемого (переданного в безвозмездное пользование) имущества Осуществление контроля за состоянием переданного в аренду (безвозмездное пользование) имущества
Представление интересов учреждений в судебных и иных органах власти	Директор	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя Учреждения (пассивная позиция при защите интересов в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов Учреждения в судебных и иных органах власти. Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ	Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя Учреждения с директором Ознакомление работников с нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции, разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений (по мере возникновения риска)

		от исковых требований, заключение мирового соглашения или выработка позиции, с использованием договоренности, умалчивание о фактических обстоятельствах дела в нарушение интересов Учреждения)	
--	--	---	--