СОГЛАСОВАНО
И.о.начальника управления спорта и молодежной политики администрации Арсеньевского городского округа
_____ П.В.Москвичев

СОГЛАСОВАНО
Директор
МКУ "ЦОДУС" АГО
_____ С.В.Никитина

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБУ ДО «СШ «Юность»
_____ К.В.Ковалев
30 апреля 2025 г.
Приказ от «30 » апреля 2025 г. № 80А

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Юность» Арсеньевского городского округа

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Юность» Арсеньевского городского округа (далее - Положение, учреждение) разработано в соответствии с постановлением администрации Арсеньевского городского округа от 17 декабря 2024 года № 850 - па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Арсеньевского городского округа» (далее – Постановление администрации Арсеньевского городского округа).

1.2. Настоящее Положение регулирует:

- порядок и условия оплаты труда работников учреждения;
- порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств бюджета Арсеньевского городского округа и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников учреждения (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.7. Системы оплаты труда в учреждении устанавливаются, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.8. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, заработная плата подлежит индексации в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации и принятыми в соответствии с ней нормативными актами.

При увеличении (индексации) окладов (ставок заработной платы), их размер подлежит округлению до целого рубля, в сторону увеличения.

1.9. Системы оплаты труда работников учреждения включают в себя оклады (ставки заработной платы), повышающие коэффициенты к окладам (ставкам заработной платы), компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.10. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечня видов компенсационных выплат в муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждениях Арсеньевского городского округа, утвержденного Постановлением администрации Арсеньевского городского округа (далее – перечень видов компенсационных выплат);

г) перечня видов стимулирующих выплат в муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждениях Арсеньевского городского округа, утвержденного Постановлением администрации Арсеньевского городского округа (далее – перечень видов стимулирующих выплат);

д) Положения;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.

1.11. Настоящее Положение регулирует:

-оклады (должностные оклады) работников учреждения;
-наименование, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера;
- наименование, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда, условия и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения.

1.12. Условия оплаты труда работников учреждения, в том числе установленные им оклад (ставка заработной платы), размеры компенсационных и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками учреждения.

2. ОКЛАДЫ (СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ), ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, не ниже размеров, установленных настоящим Положением (Приложение 1), на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.2.1. К окладам (ставкам заработной платы) работников **физической культуры и спорта** учреждений, установленным по ПКГ, применяется повышающие коэффициенты за квалификационную категорию в следующих размерах:

- II квалификационная категория — 0,08
- I квалификационная категория — 0,16
- Высшая квалификационная категория — 0,25

Размеры выплат по повышающим коэффициентам к окладам определяются путем умножения размера оклада работника, исчисленного пропорционально отработанному времени, на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (ставке заработной платы) не образуют новый оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (ставке заработной платы).

Повышающие коэффициенты являются гарантированными до изменений условий, при которых они были назначены.

2.2.2. К окладам (ставкам заработной платы) **педагогических работников** учреждения, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию в следующих размерах:

первая – 0,20

высшая – 0,50

Применение повышающих коэффициентов к окладу (ставке заработной платы) не образуют новый оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (ставке заработной платы).

Повышающие коэффициенты являются гарантированными до изменений условий, при которых они были назначены.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы педагогического работника определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки на повышающий коэффициент.

В случаях, когда размер оплаты труда педагогического работника зависит от квалификационной категории, право на его изменение возникает при присвоении квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

3. ПЕРЕЧЕНЬ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

3.1. Компенсационные выплаты, размеры и условия их установления определяются соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждениях Арсеньевского городского округа, утвержденными Постановлением администрации Арсеньевского городского округа.

3.2. Работникам учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.2.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.2.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
а) за совмещение профессий (должностей);
б) за расширение зоны обслуживания;
в) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
г) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
д) за работу в ночное время;
е) за сверхурочную работу.

3.2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) по итогам специальной оценки условий труда.

Размер доплаты к окладу рассчитывается исходя из установленного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени. Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической учебной нагрузки педагогического работника.

Размер повышения оплаты труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то повышение оплаты труда не производится.

3.5. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

3.6. Сверхурочная работа, оплата за работу в ночное время и работу в выходной или нерабочий праздничный день производится на основании требований ТК РФ.
Доплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) рассчитывается от оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

3.7. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями педагогическим работникам организаций выплачиваются в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

районный коэффициент к заработной плате – 1,2;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка;

процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30% заработка.

4.ПЕРЕЧЕНЬ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

4.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждениях Арсеньевского городского округа, утвержденными Постановлением администрации Арсеньевского городского округа, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждениями на оплату труда работников.

4.3.Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством или законодательством Приморского края.

Работникам учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
2. выплаты за качество выполняемых работ;
3. выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
4. премии по итогам работы.

4.4.К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы в зависимости от общего количества лет, проработанных в муниципальных учреждениях независимо от занимаемой должности, независимо от ведомственной подчиненности.

Размеры выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет для работников (за исключением педагогических работников) определяются в процентах к окладам согласно Таблице 1:

Таблица № 1

Стаж работы (выслуга лет) полных лет	Размер выплаты ,%
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

Размеры выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет для педагогических работников определяются в процентах к окладам, ставкам заработной платы согласно Таблице №2:

Таблица № 2

Стаж работы (выслуга лет) полных лет	Размер выплаты, %
от 3-х до 5 лет	3
от 5 до 10 лет	дополнительно по 1 за каждый год
10 и более лет	10

Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет является гарантированной выплатой.

4.5.К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся для всех сотрудников выплаты с учетом следующих критериев:

- за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- выплаты за сложность, напряженность;
- за особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж учреждения;
- за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;
- за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- за работу по выявлению, отбору и сопровождению спортивно-одаренных детей;
- за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации;
- за наличие авторских программ;
- за наличие ведомственных наград, почетных отраслевых знаков;
- за результаты работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность работы систем, ресурсов и средств учреждения;
- за выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждения в размере до 200 % оклада (должностного оклада), исходя из критериев оценки результативности работы работников учреждения.

4.6.Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, мотивации к качественному труду.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждения в размере до 150 % оклада (должностного оклада) с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, мотивации к качественному труду.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты, качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в соответствии с Приложениями 2,3

4.7.Премии по итогам работы в учреждении могут быть установлены за особые достижения при выполнении услуг (работ) в соответствии с показателями оценки эффективности деятельности работников, но в размере не более двух окладов (ставок заработной платы). При осуществлении премиальных выплат по итогам работы учитывается:

- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм методов организации труда;
- предотвращение или устранение последствий аварий и других чрезвычайных ситуаций в учреждении;
- осуществление мероприятий, направленных на экономию финансовых и материальных ресурсов учреждения, и другое.

Премия по итогам работы выплачивается лицам, являющимся работниками учреждения на дату подписания приказа о премировании, с учетом фактически отработанного времени в периоде, за который осуществляется выплата премии.

4.8.Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

4.9.Размер стимулирующих выплат устанавливается распорядительным актом руководителя учреждения и может рассчитываться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке заработной платы).

5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

5.1. Оплата труда руководителя учреждения осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Арсеньевского городского округа, утвержденным Постановлением администрации Арсеньевского городского округа.

5.2. Заработная плата заместителя руководителя учреждений состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

5.3. Оклады заместителя руководителя учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя. Порядок установления окладов заместителя руководителя определяется Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Арсеньевского городского округа, утвержденным постановлением администрации Арсеньевского городского округа от 14.10.2019 № 733-ПА.

Конкретный размер окладов заместителя руководителя устанавливаются руководителем учреждения.

5.4. Заместителю руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, указанные в разделе 3 настоящего Положения.

5.5. Заместителю руководителя устанавливаются выплаты стимулирующего характера, указанные в разделе 4 настоящего Положения.

6. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

6.1. Фонд оплаты труда работников муниципального учреждения формируется на соответствующий календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств бюджета Арсеньевского городского округа по расходам на оплату труда.

6.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема средств на соответствующий календарный год, поступающих в установленном порядке из местного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6.3. Средства бюджета Арсеньевского городского округа для формирования фонда оплаты труда работников учреждения определяются исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием, необходимых для выполнения муниципального задания, и рекомендуемых размеров окладов (ставок заработной платы) по каждой должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.4. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства (без учета работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) для выплаты стимулирующих выплат (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) в расчете на год:

Доля средств на стимулирующие выплаты работников учреждения (за исключением премии по итогам работы для работников учреждения (без учета руководителя, его заместителей,), без учета средств на выплаты компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями должна составлять не менее 30 процентов.

Для руководителя учреждения, его заместителя, а в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Арсеньевского городского округа, утвержденным Постановлением администрации Арсеньевского городского округа.

6.5. Премии по итогам работы для работников учреждения (без учета руководителя, его заместителя), выплачиваются в размере не более двух окладов (ставок заработной платы), установленных в соответствии настоящим Положением, с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, а также средства для выплаты премии по итогам работы руководителям, заместителям руководителя, в соответствии Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Арсеньевского городского округа, утвержденным Постановлением администрации Арсеньевского городского округа, формируются за счет экономии фонда оплаты труда и (или) иной приносящей доход деятельности. Приложение 6.

6.6. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между стимулирующими выплатами указанные в разделе 5 настоящего Положения.

6.7. Для работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда, доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждения определяется с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7. ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

7.1. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются Приложением 5.

7.2. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника и оформляется приказом , в котором указывается размер материальной помощи.

7.3. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретном размере принимает работодатель на основании письменного заявления руководителя учреждения.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Учреждение принимает Положение об оплате труда работников учреждения, руководствуясь настоящим Положением, по согласованию с управлением спорта и молодежной политики администрации Арсеньевского городского округа и МКУ «ЦОДУС» АГО.

8.2. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с управлением спорта и молодежной политики администрации Арсеньевского городского округа и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

8.3. Руководитель учреждения:

8.3.1. Проверяет документы об образовании, стаже работы и другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов, ставок заработной платы работников;

8.3.2. Ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, а также штатное расписание на других работников;

8.3.3. Несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников;

8.3.4. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно и отражаются в положении об оплате труда работников конкретного учреждения.

8.3.5. На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством, законодательством Приморского края и нормативными актами управления спорта и молодежной политики администрации Арсеньевского городского округа.

Приложение № 1
к положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа «Юность»
Арсеньевского городского округа

Размер окладов, ставок заработной платы работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Юность» Арсеньевского городского округа

Наименование профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих; общеотраслевых профессий рабочих	**Оклад (ставка заработной платы)**
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих	
Общеотраслевые профессии рабочих **второго уровня:**	
1 квалификационный уровень: Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель	14 470
2 квалификационный уровень: Слесарь-сантехник	16 318
3 квалификационный уровень: Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	17 280
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
Общеотраслевые должности служащих **первого уровня:**	
1 квалификационный уровень: кассир	12 777
Общеотраслевые должности служащих **второго уровня:**	
1 квалификационный уровень: Специалист по административно-хозяйственному обеспечению, специалист по административно-хозяйственной деятельности, секретарь руководителя, администратор,	14 470
3 квалификационный уровень: Начальник административно-хозяйственного подразделения	16 298
Общеотраслевые должности служащих **третьего уровня:**	
1 квалификационный уровень: Техник, специалист по охране труда, инженер, специалист по закупкам	19 358
2 квалификационный уровень: Специалист по персоналу	20 436
5 квалификационный уровень Главный инженер	23 995

Должности служащих и специалистов (не относящиеся к общеотраслевым), занятых в учреждении	
Спортивный судья	12 777
Инструктор по спорту	20 435
Инструктор-методист	25 284
Педагогический персонал	
2 квалификационный уровень:	17 576
тренер-преподаватель	

Приложение № 2
к положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа «Юность»
Арсеньевского городского округа

Выплаты стимулирующего характера
за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Наименование должности	Показатели	Размеры надбавок в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1 квалификационный уровень			
1	Кассир	- за оперативное проведение и оформление документации - за проведение проверок без замечаний	0- 100 0- 100
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень			
2	Администратор	- оперативное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации - контроль экономичного использования электроэнергии - выполнение работы ,не предусмотренной трудовым договором	0-100 0- 50 0- 50
3	Секретарь руководителя	- организация и исполнения решений руководителя	0- 200
4	Специалист по административно хозяйственному обеспечению	- контроль перемещения ТМЦ, в том числе за пределы организации - организация процедуры закупки товаров и услуг - выполнение дополнительных работ в интересах учреждения	0- 100 0- 50 0- 50
5	Специалист по административно хозяйственной деятельности	-поддержание высокого уровня организации и контроля работы обслуживающего персонала -своевременное, качественное, результативное выполнение устных и письменных распоряжений директора и мероприятий, не вошедших в план работы	0- 100 0- 100
6	Начальник административно - хозяйственного подразделения	- управление административной и хозяйственной документацией. - контроль за выполнением ремонтных работ	0-100 0-100

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень			
7	Специалист по охране труда	-своевременное предоставление запрашиваемой информации, планов, отчетов (документов) по ГОЧС. - проведение экзаменов с административно-управленческим персоналом - внесение рациональных предложений по уменьшению несчастных случаев	0- 100 0-50 0-50
8	Инженер	-контроль за выполнением строительных работ на территории учреждения - выполнение заявок по устранению неполадок и организация ремонтных работ -расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	0- 50 0- 50 0-100
9	Техник	-ликвидация последствий природных ЧС -покос травы на футбольном поле и территории учреждения, заливка катка - проведение срочных ремонтных работ	0 -100 0- 50 0- 50
10	Специалист по закупкам	- организация планирования закупок - соблюдение сроков по подготовки и размещению в единой информационной системе закупочной документации - обеспечение осуществления закупок, своевременная обработка результатов закупки и заключения контрактов	0- 100 0-50 0- 50
2 квалификационный уровень			
11	Специалист по персоналу	- организация труда и оплаты персонала -расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	0-100 0- 100
5 квалификационный уровень			
12	Главный инженер	-контроль за оперативностью выполнения заявок по устранению неполадок и организация ремонтных работ -экономия электроэнергии, водоснабжения. - -контрольно-организационная работа, направленная на соблюдение норм пожарной безопасности, технической безопасности и охраны труда, электробезопасности. -обеспечение контроля за подготовкой и организацией объектов к спортивным мероприятиям -систематический контроль за счетчиками тепловых узлов	0-50 0- 25 0-50 0-50 0-25
ПКГ «Общеотраслевые должности рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень			
13	Рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту здания (уборщицы)	- проведение ремонтно- строительных работ - уборка особо загрязненных помещений (туалеты, душевые) - уборка с применением дезинфицирующих средств с кратностью обработки каждые 2 часа (в периоды повышенного риска заражения инфекционными заболеваниями)	0-150 0-10 0-40

14	Рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту здания (дворники)	- проведение ремонтно- строительных работ - уборка особо загрязненных территорий (урны,территоря вокруг мусорных контейнеров) - ликвидация последствий природных ЧС	0- 100 0-50 0-50
3 квалификационный уровень			
15	Слесарь –электрик по ремонту электрооборудования	- звуковое сопровождение мероприятий и обслуживание оборудования -обслуживание и ремонт сложных электрических цепей, узлов, электротоваров и электрических машин, а также сопряженных с ними регулирование и испытание	0-100 0-100
ПКГ «Работники физической культуры и спорта первого уровня»			
2 квалификационный уровень			
16	Спортивный судья	- обеспечение готовности спортивного и технологического оборудования, инвентаря, экипировки к проведению спортивного соревнования - своевременное предоставление установленной отчетности. - разрешение спорных и неурегулированных правилами вида спорта ситуаций - выполнение планов по тестированию за отчетный период - выполнение поручений, руководителя центра тестирования	0-50 0-30 0- 30 0- 40 0- 50
ПКГ «Работники физической культуры и спорта второго уровня»			
1 квалификационный уровень			
17	Инструктор по спорту	- качественная организация и проведение спортивно массовых и воспитательных мероприятий городских, региональных - своевременное предоставление установленной отчетности. - соблюдение сроков по введение, учету документов в информационной системе АИС ВФСК ГТО - выполнение планов по тестированию за отчетный период - выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности	0-50 0-50 0-30 0-20 0-50
2 квалификационный уровень			
18	Инструктор – методист	- качественная организация и проведение спортивно массовых и воспитательных мероприятий городских, региональных -обеспечение организационных, технических и методических условий успешного прохождения аттестации тренерами -подготовка информационных материалов для участия в смотрах-конкурсах и статистических отчетов	0-100 0-50 0-50

Педагогический персонал			
2 квалификационный уровень:			
19	Тренер - преподаватель	-за почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», - за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, - за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»; -за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»; -за почетный знак «Отличник физической культуры и спорта».	10
		-участие спортсменов в Первенстве России и официальных всероссийских соревнований (включенных в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации 1-8 место	0-50
		- участие спортсменов в Первенстве и Чемпионате ДВФО и официальных межрегиональных спортивных соревнований: чемпионаты и первенства федеральных округов Российской Федерации, зональные соревнования 1-3 место (индивидуальные виды спорта), 1-4 (командные виды спорта)	0-30
		- участие спортсменов в Первенстве и Чемпионате Приморского края и официальных краевых соревнований и турниров 1-3 место(индивидуальные виды спорта), 1-6 (командные виды спорта)	0-20
		- включение спортсменов в составы спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации	0-20
		- за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации	0-20
		- за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;	0-10
		- за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта	0-10
		- за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	0-10
		- за работу по выявлению, отбору и сопровождению спортивно-одаренных детей	0-10
		- за наличие авторских программ;	0-10

Приложение № 3
к положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа «Юность»
Арсеньевского городского округа

Выплаты стимулирующего характера
за качество выполняемых работ

№ п/п	Наименование должности	Показатели	Размеры надбавок в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1 квалификационный уровень			
1	Кассир	- сложность и напряженность труда	0- 150
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень			
2	Администратор	-организация эффективного и культурного обслуживания посетителей учреждения - сложность и напряженность труда	0-100 0- 50
3	Секретарь руководителя	- сложность и напряженность труда	0- 150
4	Специалист по административно хозяйственному обеспечению	- сложность и напряженность труда	0- 150
	Специалист по административно хозяйственной деятельности	- сложность и напряженность труда	0- 150
3 квалификационный уровень			
5	Начальник административно - хозяйственного подразделения	- сложность и напряженность труда	0-150
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень			
6	Специалист по охране труда	- сложность и напряженность труда	0- 150
7	Инженер	- сложность и напряженность труда	0- 150
8	Техник	- сложность и напряженность труда	0 -150
9	Специалист по закупкам	- сложность и напряженность труда	0- 150

2 квалификационный уровень			
10	Специалист по персоналу	- сложность и напряженность труда	0-150
5 квалификационный уровень			
11	Главный инженер	- сложность и напряженность труда	0-150
ПКГ «Общеотраслевые должности рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень			
12	Рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту здания (уборщицы)	-уборка после прошедших спортивных и иных физкультурно-массовых мероприятий	0-150
13	Рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту здания (дворники)	-уборка после прошедших спортивных и иных физкультурно-массовых мероприятий	0- 150
3 квалификационный уровень			
14	Слесарь –электрик по ремонту электрооборудования	-проведение срочных ремонтных работ, связанных с ликвидацией аварий технологического оборудования	0-150
ПКГ «Работники физической культуры и спорта первого уровня»			
2 квалификационный уровень			
15	Спортивный судья	- сложность и напряженность труда	0-150
ПКГ «Работники физической культуры и спорта второго уровня»			
1 квалификационный уровень			
16	Инструктор по спорту	- сложность и напряженность труда	0-150
2 квалификационный уровень			
17	Инструктор – методист	- сложность и напряженность труда	0-150
Педагогический персонал			
2 квалификационный уровень:			
18	Тренер - преподаватель	-За ведение в Интернет ресурсах электронного журнала	0-10
		-При трудоустройстве, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки	0-20
		-Эффективная реализация программ спортивной подготовки (сохранность контингента занимающихся –выполнение муниципального задания, успешная сдача контрольно-переводных нормативов и др.)	0-50
		-Участие в проведении спортивных и физкультурно-массовых мероприятий	0-70

Приложение № 4
к положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа «Юность»
Арсеньевского городского округа

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам, занятых на оказании платных услуг:

№ п/п	Должности	Размеры надбавок в процентах от выручки реализованных услуг
1	Рабочая по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (обслуживание сауны)	6
2	Рабочая по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (обслуживание гостиницы)	6

Выплаты стимулирующего характера, указанные в приложениях № 2-4 производятся в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, который формируются за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения.

Приложение № 5
к положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа «Юность»
Арсеньевского городского округа

№ п/п	Критерии оказания материальной помощи	сумма в рублях
1	Лечение (оплата узких специалистов, операция, приобретение лекарств и т.д.) при наличии подтверждающих документов	5000,00-30000,00
2	Смерть близких родственников (родители. дети, супруг(а))	20000,00
3	Бракосочетание	10000,00
4	Стихийные бедствия: пожар, наводнение, землетрясение (причинение ущерба имуществу работника) затопление и иные природные катаклизмы	20000,00-50000,00
5	На приобретение Новогодних подарков для детей работников Учреждения (до 14 лет включительно)	2000,00-3000,00

Приложение № 6
к положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа «Юность»
Арсеньевского городского округа

№ п/п	Критерии разового премирования	сумма в руб.
2	К юбилеям сотрудников 40,45,50,55 и далее каждые 5 лет (при стаже работы в учреждении не менее 3 лет)	5 000,00-10000,00
5	За обслуживание соревнований, мероприятий, проводимых учреждением и в учреждении и т.д.	от 2000,00 до 10000,00
7	Премия по итогам работы за период (месяц,квартал,год)	Не более двух должностных окладов